

De kracht van de verschillen

Samenwerken op een nieuw level

Waarom dit programma:

Een groep mensen die samenwerken is nog niet direct een team. Samenwerken kost soms een hoop energie en er kunnen belemmerende zaken zijn die het team verhinderen het beste uit zichzelf en elkaar te halen. Pas als een team elkaar (echt) kent, weet waar ieders unieke bijdrage uit bestaat, en juist die inzet om een gezamenlijke doelstelling te behalen, dan pas is er een Team.

Het management-principe dat 20% van de medewerkers verantwoordelijk zijn voor 80% van het resultaat is vast bekend. Wat als je de 20% kunt uitbreiden naar bijvoorbeeld 30%? Wat zou dat betekenen voor de organisatie? En wat betekent het voor de medewerkers als zij vanuit bevoegdheid hun werk kunnen doen?

Insteek van dit programma:

Dit programma is maatwerk. Het geeft jou als leidinggevende en je team de mogelijkheid om elkaar écht te leren kennen. De onderlinge verschillen te zien én te waarderen waardoor synergie kan ontstaan.

De basis hiervoor is, afhankelijk van de ingebrachte vraagstukken, team coaching en begeleiding waarbij ingestoken wordt op de natuurlijke drijfveren en talent van medewerkers.

Locatie:

Buitenplaats de Kruisberg, Klootsemastraat 1 te Doetinchem, in company of een locatie naar keus.

Investering:

Op aanvraag. Ieder team heeft zijn eigen vraagstelling en kent daarmee ook zijn eigen aanpak, duur en intensiteit. Vraag naar de mogelijkheden en een offerte op maat.

